

## Uitvraag

# Programma voor coöperatieontwikkeling Rotterdam

Datum: 30 oktober 2024

### Aanleiding

De afgelopen jaren hebben de Rotterdamse energiecoöperaties sterk ingezet op groei, met een flinke focus op het realiseren van coöperatieve zonnedaken. Mede hierdoor is het ledenaantal van de energiecoöperaties in de afgelopen drie jaar gegroeid van 200 leden naar bijna 900 leden. De ontwikkeling van de organisaties heeft in deze periode echter minder aandacht gekregen.

De volgende stap is dan ook om van onze verenigingen sterke en veerkrachtige vrijwilligersorganisaties te maken. Organisaties waarin leden samen het dagelijkse beheer oppakken en plannen maken voor de toekomst. Dat vraagt om een (lichte) organisatiestructuur, een andere rol van de bestuursleden en (nieuwe) actieve leden die energie krijgen van het vrijwilligerswerk dat zij doen voor de energiecoöperatie.

Daarom zoeken we naar een collectieve aanpak gericht op *het versterken van de kracht van de coöperaties*.

### Opgave

Uit de gesprekken met de verschillende energiecoöperaties (juni 2024), komt een duidelijke behoefte naar voren aan ondersteuning bij de organisatieontwikkeling. Hierbij is er nadrukkelijk geen behoefte aan een 'leerlijn' over organisatieontwikkeling, maar aan een 'doe-lijn': Hoe maak je de groep actieve leden groter? Hoe verdeel je het werk beter? Hoe organiseer je je zodat iedereen kan doen waar hij/zij goed in is? Wat is er nodig om dit alles te realiseren? En: concrete hulp en ondersteuning om dit te bereiken.

Wij zien drie opgaven:

- **Bestuur:** *Verbreden van de besturen en het versterken van de bestuurlijke vaardigheden.* Ieder bestuur loopt vast op het ontbreken van een 'natuurlijke aanwas', waardoor een aantal bestuursleden door hun loyaliteit aan de coöperatie gebonden blijven aan hun bestuursrol, terwijl ze misschien liever iets anders doen voor de coöperatie. Daarnaast is er behoefte aan het *versterken van de bestuurlijke vaardigheden*.
- **Bestaande leden:** *Vergroten van de ledenbetrokkenheid en het vinden van nieuwe actieve leden die willen bijdragen aan het dagelijkse beheer en ontwikkeling van de coöperatie.* Besturen zoeken leden die taken willen oppakken maar weten die leden nog niet goed te vinden en daardoor doen ze veel werk zelf. Omdat de besturen de ledenachterban onvoldoende kennen, worden (hulp)vragen ongericht ('aan de grote groep') gesteld en vinden (dus) weinig weerklank. Tegelijkertijd hebben leden waarschijnlijk een onvolledig



beeld bij het coöperatiewerk waardoor ze (mogelijk) minder snel genegen zijn een stap naar voren te zetten. Kortom, vraag en aanbod vinden elkaar nog niet goed genoeg. Dit patroon moet worden doorbroken.

- **Nieuwe leden:** *Aantrekken van nieuwe (groepen) leden, het vergroten van de burgerbeweging.*

De gezamenlijke ambitie van de Rotterdamse energiecoöperaties is 'Energie delen in een inclusieve gemeenschap'. Daarmee hebben de coöperaties uitgesproken te willen werken aan meer lokale energieopwekprojecten én een vergroting en verbreding van hun ledenachterban. Er is dan ook behoefte aan *hulp bij marketing, communicatie en informatie*. Waarbij gewerkt wordt aan het vergroten van de zichtbaarheid van energiecoöperaties via het grotere verhaal (wat zijn energiecoöperaties, waarom doen ze wat ze doen, waarom zou je willen meedoen) en het betrekken van meer (diverse) groepen mensen.

### **Uitvraag**

Ons doel is te komen tot sterke vrijwilligersorganisaties met een heldere organisatiestructuur, waarin aandacht is voor de inzet van talent en aansturing van de leden, en waarop mensen makkelijk mee kunnen doen. Met als resultaat bloeiende verenigingen met een groeiend aantal leden dat zich actief wil inzetten voor de lokale energietransitie.

Wij zoeken iemand die vanuit Energie van Rotterdam aan de slag wil met het formuleren en uitvoeren van een aanpak die bestaat uit (vermoedelijk) twee onderdelen: een collectief traject en een maatwerkaanpak, toegesneden op de verschillende coöperaties ('coaching on the job').

We zoeken bij voorkeur iemand met ervaring in de bewegingsopbouw en/of met het opzetten van vrijwilligersorganisaties. Voor 2025 hebben we budgetruimte voor gemiddeld 8 uur per week, tegen een tarief van € 70/uur, ex BTW. Ook is er financiële ruimte om in 2024 al een flinke eerste stap hierin te zetten.

Van jou vragen we een plan van aanpak waarin je helder uitlegt welke stappen er volgens jou gezet moeten worden, en op welke momenten. Hierin maak je naast jouw ureninzet ook inzichtelijk welke andere kosten je verwacht te moeten maken om tot de gewenste resultaten te komen, en of je daarbij nog hulp/diensten van anderen wilt inzetten.

We ontvangen je reactie graag **uiterlijk vrijdag 15 november 2024**. Die kun je sturen naar Yvette Prinsen via email: [yvette@energievanrotterdam.nl](mailto:yvette@energievanrotterdam.nl). Ook voor meer informatie kan je met Yvette contact opnemen op 06- 15412472. Als je geïnteresseerd bent en deze deadline tot knelpunten leidt, dan horen we het ook graag.

Tot slot. Kun of wil jij de opdracht niet uitvoeren, dan waarderen we het zeer als je onze uitvraag gericht door wilt sturen naar mensen in jouw netwerk of ons in contact wilt brengen met mensen aan wie we de uitvraag kunnen voorleggen.